



ASSOCIAZIONE IMPRESE GESTIONE RIFIUTI
dal 1992 al servizio delle imprese e dell'ambiente

ALLE AZIENDE ASSOCIATE

Macerata 11.09.2024

Info/145.24/SICUREZZA SUL LAVORO/GIURISPRUDENZA: la responsabilità dell'impresa

SICUREZZA SUL LAVORO – GIURISPRUDENZA
LA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELL'ENTE/IMPRESA

Riteniamo utile portare a conoscenza delle imprese gli orientamenti giurisprudenziale anche per contenziosi in materia di lavoro/sicurezza.

La Corte di Cassazione con la sentenza n. 26293 del 4 luglio 2024 ha riconosciuto una **responsabilità amministrativa dipendente da reato in capo all'ente** (ex. D.L.vo 231/2001) anche per l'**isolata trasgressione delle norme in materia di sicurezza sul lavoro** compiuta dalla società.

Il caso in oggetto riguarda la condanna di una società alla sanzione amministrativa pecuniaria per il reato di lesioni personali colpose aggravate causate dalla violazione della normativa antinfortunistica

Nel caso specifico, la violazione delle norme antifortunistiche era conseguita ad una "esigenza del momento" che aveva spinto l'ente a consentire l'impiego di personale non adeguatamente formato per eseguire l'urgente attività.

In particolare la società aveva sostenuto, fra l'altro, che il reato commesso non aveva determinato alcun risparmio di spesa per l'ente, non essendovi connessione tra l'attività svolta dalla vittima e quella dell'impresa, richiamando il principio secondo il quale in assenza di una sistematicità delle violazioni e in presenza di un vantaggio esiguo non potrebbe configurarsi una responsabilità dell'ente ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La Corte quindi ha ritenuto di intervenire anche sul concetto di "**risparmio di spesa**" precisando che, nel caso di specie, si era verificato un "*incremento economico dovuto alla produttività non rallentata dal rispetto delle norme cautelari*" tale da far ritenere sussistente un l'interesse dell'ente nella commissione del reato in materia di sicurezza sul lavoro.

Viene così confermando, il sostanza il concetto che l'uso, anche solo occasionale, di personale non formato per mansioni rischiose può comportare la responsabilità dell'azienda ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e **la formazione del personale è cruciale per garantire la sicurezza e tutelare l'azienda da sanzione.**

Per gli approfondimenti si allega il dispositivo della sentenza

Via Weiden 35, 62100 Macerata Tel./Fax: 0733 230279 Cell. Segreteria: 3356670118
C.F.: 93029960429 PEC: amis@ticertifica.it info@amisrifiuti.it www.amisrifiuti.it